

Mod. S/REC/SEL**SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE***
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)**Ente: INAC (SU00277)****1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):****a) Metodologia:**

Il percorso di reclutamento e selezione dei giovani operatori volontari del servizio civile universale di INAC ha una sua fase propedeutica in **un pre-colloquio personale dell'OLP** con i giovani che hanno manifestato il loro interesse alla candidatura ai progetti telefonicamente o a voce.

Ai giovani interessati verrà proposto un colloquio con l'OLP accreditato per il progetto, facendo in modo che ciò avvenga preferibilmente prima di presentare la domanda formale di servizio civile. Durante questo colloquio l'OLP illustrerà brevemente, tramite anche la consegna di materiale informativo, i seguenti contenuti:

1. la documentazione fondamentale sugli aspetti normativi e la legislazione attualmente vigente sul servizio civile universale;
2. le caratteristiche generali delle attività previste nei Piani di intervento e nei progetti di servizio civile di INAC;
3. una presentazione dell'ente, delle sue finalità e delle sue attività;
4. il progetto specifico presentato dalla sede locale, con i luoghi di servizio e le attività previste;
5. le caratteristiche della formazione, i contenuti e le competenze acquisibili, nonché altri eventuali benefici connessi come crediti formativi e tirocini universitari riconosciuti.

La selezione vera e propria al progetto viene realizzata a partire dalla domanda regolarmente presentata, entro le scadenze indicate dal bando, previa verifica formale dei requisiti indicati dal bando e di altri eventualmente previsti dallo specifico progetto.

La gestione della documentazione tiene conto anche degli obblighi previsti in capo all'ente per la presa in carico di dati riconducibili alla "Privacy" e al Regolamento U.E. 679/2016.

Al momento della presentazione della domanda (secondo gli "allegati" del Bando nazionale), oltre alla ricevuta della candidatura (se effettuata a mano), viene consegnato un calendario con le date e gli orari delle selezioni ufficiali. Tali informazioni sono anche riportate nella specifica pagina web di INAC dedicata al servizio civile universale (vedi Mod. SCOM), dove sono pubblicati anche:

- elenco dei progetti approvati e finanziati;
- sintesi dei progetti;
- criteri per la selezione dei volontari;
- sedi di attuazione e i posti disponibili;

- le attività nelle quali i volontari saranno impegnati, gli eventuali particolari requisiti richiesti;
- i servizi offerti, le condizioni di espletamento del servizio, gli aspetti organizzativi e gestionali, le caratteristiche delle conoscenze acquisibili e la formazione specifica dei volontari;
- gli indirizzi cui è possibile far pervenire le domande, nonché i giorni e gli orari di apertura per la presentazione a mano delle stesse.

La selezione ufficiale, ai fini della compilazione delle graduatorie, avviene con queste modalità:

- 1) **Il colloquio individuale effettuato dal selettore accreditato, insieme all'apposita Commissione di selezione prevista dal D.Lgs. n. 40/2017, di cui fa parte obbligatoriamente l'OLP della sede per cui i volontari concorrono.**
- 2) **La valutazione formale dei titoli di studio e delle esperienze documentate al momento della presentazione della domanda (Allegati 2 e 3 del Bando).**

Come previsto dall'art. 15 del D.Lgs. n. 40/2017 la Commissione sarà composta da membri che al momento dell'insediamento dichiareranno, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità.

All'esito della selezione, la Commissione redigerà un relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato.

Accedono alla valutazione dei titoli formali i candidati ritenuti idonei dopo il colloquio, ossia con un punteggio uguale o superiore a 36/60 (*cf. punteggio colloquio criteri di selezione*).

È considerato motivo di esclusione la non partecipazione al colloquio di selezione, nelle date e negli orari adeguatamente pubblicizzati, senza giustificato motivo documentabile (es: per malattia adeguatamente certificata).

INAC, terminate le procedure selettive, compilerà le graduatorie dei candidati relative ai singoli progetti, ovvero alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati con riferimento ai posti disponibili. Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti.

Il mancato inserimento nelle graduatorie, con l'indicazione della motivazione, sarà tempestivamente portato a conoscenza degli interessati da parte di INAC, che ne dà contestuale comunicazione al Dipartimento.

Alla graduatoria sarà assicurata da parte dell'ente adeguata pubblicità, sul proprio sito web, presso le sedi dove sono state effettuate le selezioni e/o con ogni altra idonea modalità.

b) Strumenti e tecniche utilizzati :

- Colloquio personale con Commissione di selezione.
- Valutazione titoli ed esperienze autocertificati.

Le tecniche utilizzate sono:

- interviste nel colloquio,
- scala di valutazione dei titoli.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili che si intendono misurare sono:

1. conoscenza di base del candidato, tramite valutazione dei titoli di studio e professionali;
2. esperienze pregresse del candidato in relazione alle finalità e le caratteristiche dello specifico progetto per cui si è candidato;
3. conoscenze, competenze e qualità non misurabili su titoli, ma tramite colloquio.

d) Criteri di selezione

La scala di valutazione dei candidati è espressa in punti, **con un massimo ottenibile di 110**, che derivano dalla somma algebrica dei punteggi parziali ottenibili nelle seguenti voci:

1. valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 20 punti:

Titoli valutabili	Punti
A. Titoli di studio (si valuta solo il titolo più alto):	max 10
- eventuale laurea magistrale attinente all'ambito del progetto = 10 punti	
- eventuale laurea magistrale non attinente all'ambito del progetto = 8 punti	
- eventuale laurea I livello attinente all'ambito del progetto = 7 punti	
- eventuale laurea I livello non attinente all'ambito progetto = 6 punti	
- eventuale diploma scuola superiore attinente all'ambito progetto = 5 punti	
- eventuale diploma scuola superiore non attinente all'ambito del progetto = 4 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	
B. Master, dottorati, specializzazioni	max 3
- titolo attinente all'ambito del progetto = 3 punti	
- titolo non attinente all'ambito del progetto = 1 punto	
C. Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):	max 5
- titolo professionale attinente all'ambito del progetto = 5 punti	
- titolo professionale non attinente all'ambito del progetto = 3 punto	
D. Altre conoscenze certificabili (es: lingue, ECDL, corso primo soccorso, ecc...)	2
Totale punteggio (A+B+C+D) =	max 20

2. valutazione esperienze pregresse: max 30 punti:

Esperienze valutabili	Coefficiente	Periodo max valutabile	Punti
D. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso INAC nello stesso settore del progetto.	1,0 punti	12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni)	max 12
E. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso altri enti nello stesso settore del progetto	0,75 punti	12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni)	max 9
F. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso INAC in altro settore rispetto al progetto.	0,50 punti	12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni)	max 6
G. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso altri enti in altro settore rispetto al progetto.	0,25	12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni)	max 3

Totale punteggio (D+E+F+G) =			max 30
-------------------------------------	--	--	---------------

3. Colloquio: max 60 punti

Elementi valutabili	Punti
1. Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale	0-6
2. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto	0-6
3. Idoneità allo svolgimento delle attività previste dal progetto	0-6
4. Conoscenza dell'ente INAC	0-6
5. Conoscenza dei destinatari del progetto specifico	0-6
6. Conoscenza del territorio dove si colloca la sede del progetto scelto	0-6
7. Disponibilità all'impegno con i destinatari del progetto	0-6
8. Motivazione all'impegno nel servizio civile universale	0-6
9. Capacità comunicative e di interazione	0-6
10. Altre qualità e abilità umane possedute dal candidato	0-6
Totale punteggio (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)=	max 60

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/60.

Roma, 13 maggio 2019

Il Responsabile legale dell'ente

*) Il sistema autonomo deve contenere obbligatoriamente tutti i punti previsti della scheda. L'ente può inserire nel sistema altri elementi ritenuti significativi all'interno di un elaborato più complesso. Ai sensi dell'art. 15, comma 2°, del D. Lgs. n. 40/2017, la selezione degli operatori volontari deve essere effettuata obbligatoriamente da un'apposita commissione.